



One Stop Service

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕

สถานีตำรวจภูธรแม่वंก

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่वंก มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. สถานีมีการจัดให้ข้าราชการตำรวจมาปฏิบัติหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บริการประชาชน ๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก

สภ.แม่वंก ได้จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประชาสัมพันธ์

เพื่อคอยแนะนำและให้บริการประชาชน ณ จุดให้บริการ One Stop Service





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการต่าง ๆ ให้ประชาชนได้ทราบและง่ายต่อการเข้ารับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก



สภ.แม่वंก ได้จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจ รวมงานบริการ ได้แก่ รับแจ้งความ ร้องทุกข์/กล่าวโทษ และ เปรียบเทียบปรับคดีอาญาและ/หรือ คดีจราจรอยู่ในบริเวณเดียวกัน เพื่อให้บริการประชาชน ณ จุดให้บริการ One Stop Service



สภ.แม่वंก็ได้จัดทำป้าย “ลงประจำวันแจ้งเอกสารหาย/แจ้งเป็นหลักฐาน” “Daily Report for Lost Document” หรือ แจ้งความร้องทุกข์ “Complaints” ขนาดป้าย และขนาดตัวอักษรเหมาะสม ติดบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่าง ชัดเจน



สภ.แม่वंงก็ได้จัดทำป้าย “พนักงานสอบสวนเวร” “On Duty Inquiry Officer” และป้ายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ (ภาษาไทย-อังกฤษ) ป้ายทั้ง ๒ ประเภท มีขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม ติดบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน



สภ.แม่वंงก็ได้จัดทำป้าย “เสมียนประจำวัน” “Daily Report Clerk” หรือป้าย “เวรประจำวัน” “Daily Duty Officer” และป้ายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ (ภาษาไทย-อังกฤษ) ป้ายทั้ง ๒ ประเภทมีขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม ติดบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน



สภ.แม่वंงก็ได้จัดทำป้าย “เปรียบเทียบปรับ (อาญา/จราจร)” “Pay Fine (Criminal/Taffic)” แยกหรือรวมป้ายก็ได้ และป้ายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ (ภาษาไทย-อังกฤษ) ป้ายทั้ง ๒ ประเภทมีขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม ติดบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน

สภ.แม่वंงก็ได้ติดป้ายชื่องาน (ภาษาไทย - อังกฤษ) เพื่อบอกประชาชน ที่มาใช้บริการด้านต่างๆ



ลงประจำวันเอกสารหาย/แจ้งเป็นหลักฐาน (Daily Report for Lost Documents) หรือป้ายแจ้งความร้องทุกข์ (Complaints)



พนักงานสอบสวนเวร (On Duty Inquiry Officer)



เสมียนประจำวัน (Daily Report Clerk)



เปรียบเทียบปรับ (อาญา/จราจร) (Pay Fine (Criminal/Taffic))

<p>การพัฒนาด้าน</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>
<p>ป้ายพันระสฤษฎา</p>	<p>- ติดตั้งป้ายประสัพันจตุบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	๑. จัดทำ และติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตาม นโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service ๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก



เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองได้ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ยอมรับ

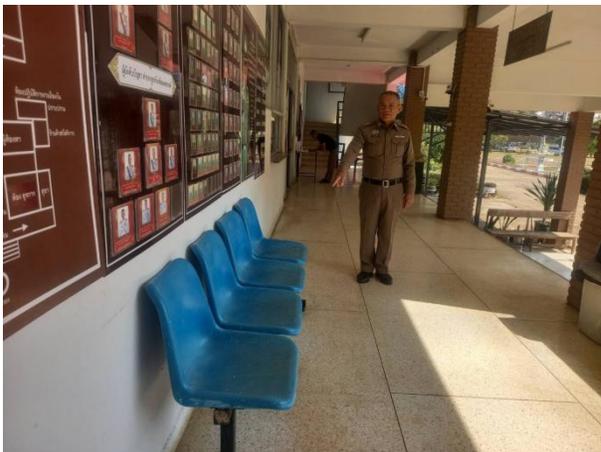
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p>	<p>จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่ สามารถ ดาวโหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรแม่วงก์

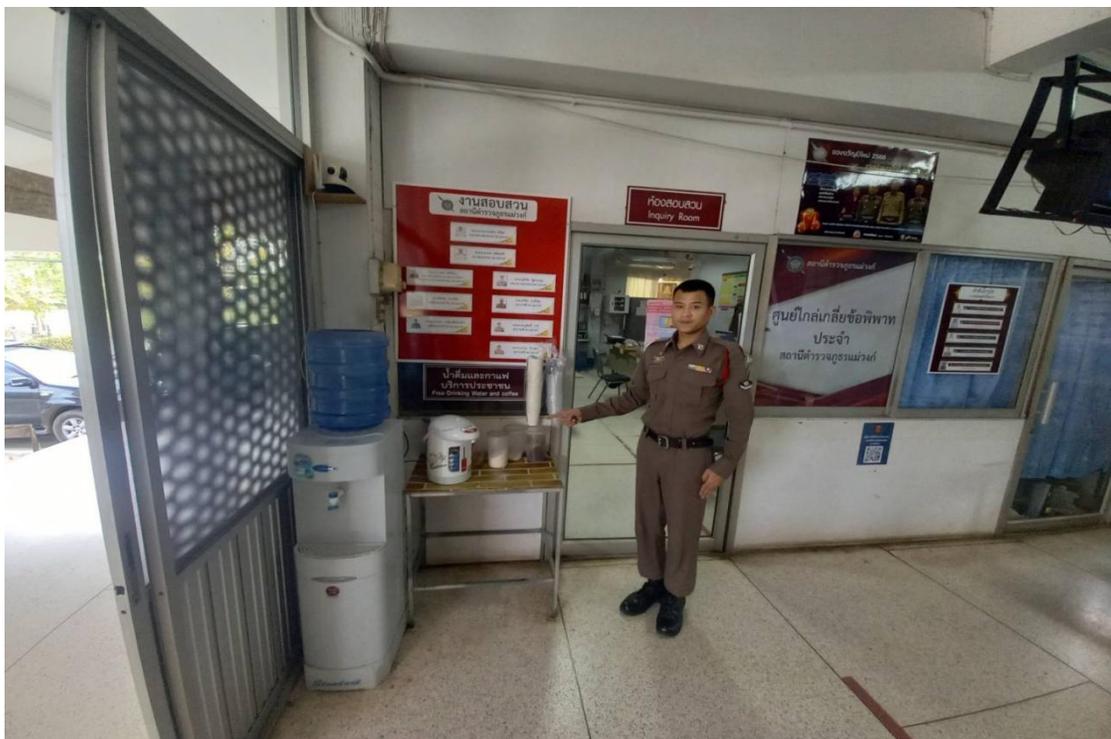


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p style="text-align: center;">การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p>	<p>-จัดตั้งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน บริเวณห้อง One stop service อย่างชัดเจน เช่น จัดที่พักรับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำสะอาด หรืออื่น ๆ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก
สภ.แม่वंก ได้จัดที่นั่งรอรับบริการ ไว้สำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ



สภ.แม่वंงก์ ได้จัดน้ำดื่ม เครื่องดื่ม ไว้สำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ



สภ.แม่วงก์ ได้จัดสัญญาณอินเทอร์เน็ต ไว้สำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ



สภ.แม่वंงก์ ได้จัดสถานที่สำหรับจอดรถไว้โดยเฉพาะสำหรับผู้มาติดต่อราชการ
ได้แก่ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ และที่จอดรถสำหรับคนพิการ



สภ.แม่वंงก์ ได้จัดสถานที่สำหรับจอดรถไว้โดยเฉพาะสำหรับผู้มาติดต่อราชการ
ได้แก่ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ และที่จอดรถสำหรับคนพิการ



สภ.แม่वंก็ได้แยกประเภทห้องน้ำชาย หญิง บุคคลประเภทที่ ๓ และคนพิการ
จัดให้มีมีสัญลักษณ์สากล หรือ ป้าย “ห้องน้ำชาย Men’s toilet” ป้าย “ห้องน้ำหญิง Ladies’
toilet” ห้องน้ำทุกห้องทุกชั้นสะอาด ไม่มีคราบ ไม่มีกลิ่น ไม่มีน้ำขัง ใช้การได้ทุกห้อง ไม่มีก๊อกน้ำ
หรือสายต่อน้ำประปาชำรุด น้ำรั่ว ไหลหรือหยด



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</p>	<p>-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p> <p>-นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเวปไซด์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก

๑. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เป็นประจำทุกเดือน

ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมและผลการปฏิบัติงาน สถานีตำรวจภูธรแม่वंก

งานอำนวยความสะดวก กิจกรรมประชาสัมพันธ์ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ 	งานป้องกันปราบปราม กิจกรรมประชาสัมพันธ์ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ 	งานจราจร กิจกรรมประชาสัมพันธ์ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ 
งานสืบสวน กิจกรรมประชาสัมพันธ์ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ 	งานสอบสวน กิจกรรมประชาสัมพันธ์ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ 	งานชุมชนสัมพันธ์ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ 

ประจำเดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมและผลการปฏิบัติงาน สถานีตำรวจภูธรแม่वंก

งานอำนวยความสะดวก กิจกรรมประชาสัมพันธ์ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ 	งานป้องกันปราบปราม กิจกรรมประชาสัมพันธ์ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ 	งานจราจร กิจกรรมประชาสัมพันธ์ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ 
งานสืบสวน กิจกรรมประชาสัมพันธ์ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ 	งานสอบสวน กิจกรรมประชาสัมพันธ์ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ 	งานชุมชนสัมพันธ์ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ 

ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมและผลการปฏิบัติงาน สถานีตำรวจภูธรแม่वंก

งานอำนวยความสะดวก กิจกรรมประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมอำนวยความสะดวก]	งานป้องกันปราบปราม กิจกรรมประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมป้องกันปราบปราม]	งานจราจร กิจกรรมประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมจราจร]
งานสืบสวน กิจกรรมประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมสืบสวน]	งานสอบสวน กิจกรรมประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมสอบสวน]	งานชุมชนสัมพันธ์ กิจกรรมประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์]

ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

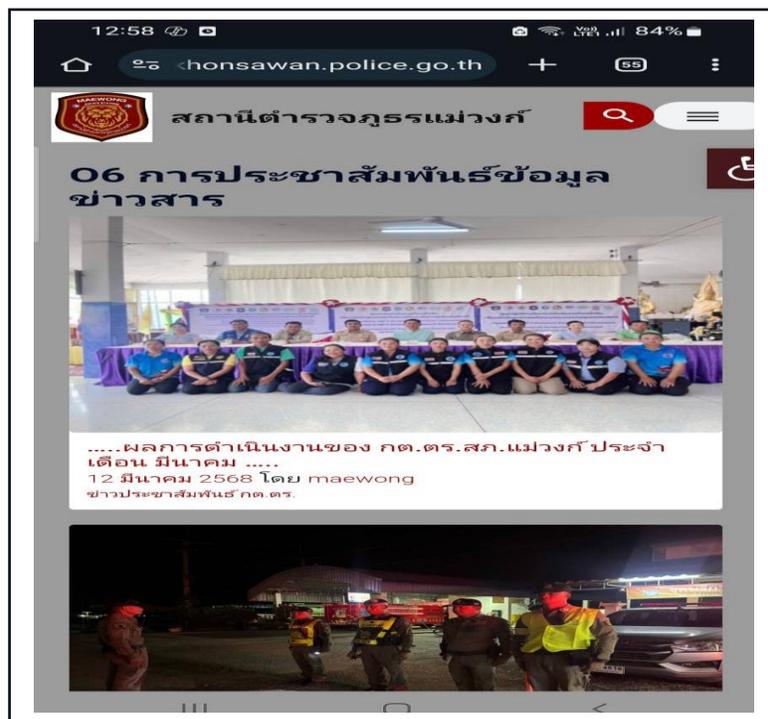
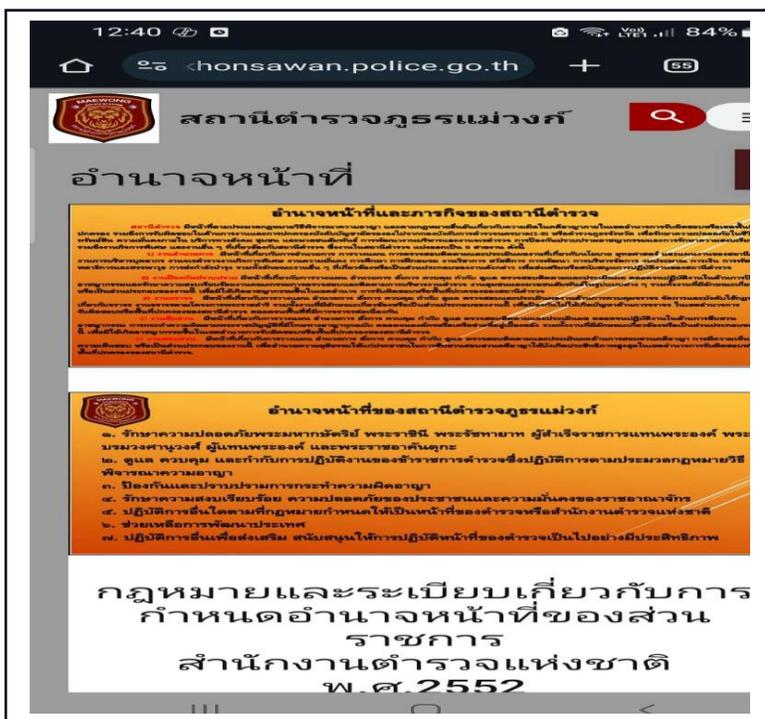
กิจกรรมและผลการปฏิบัติงาน สถานีตำรวจภูธรแม่वंก

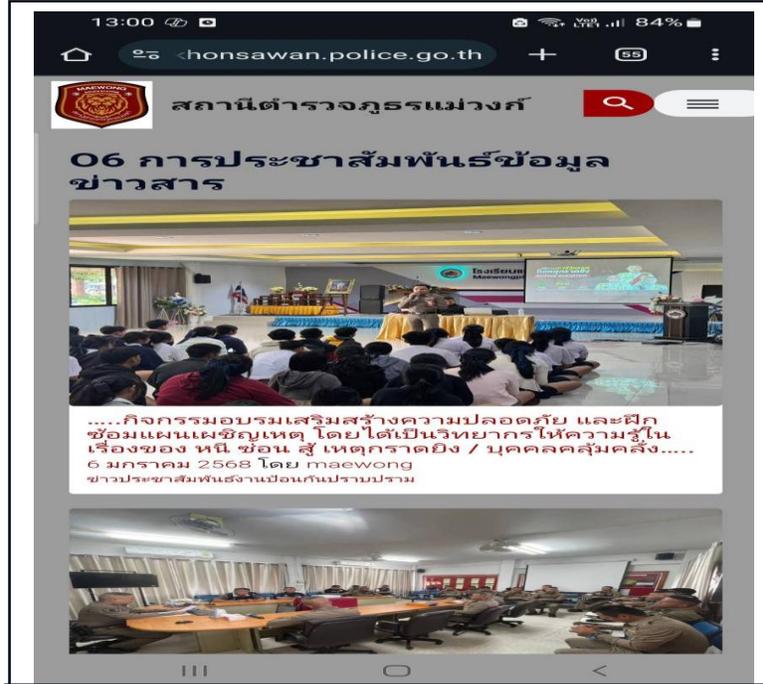
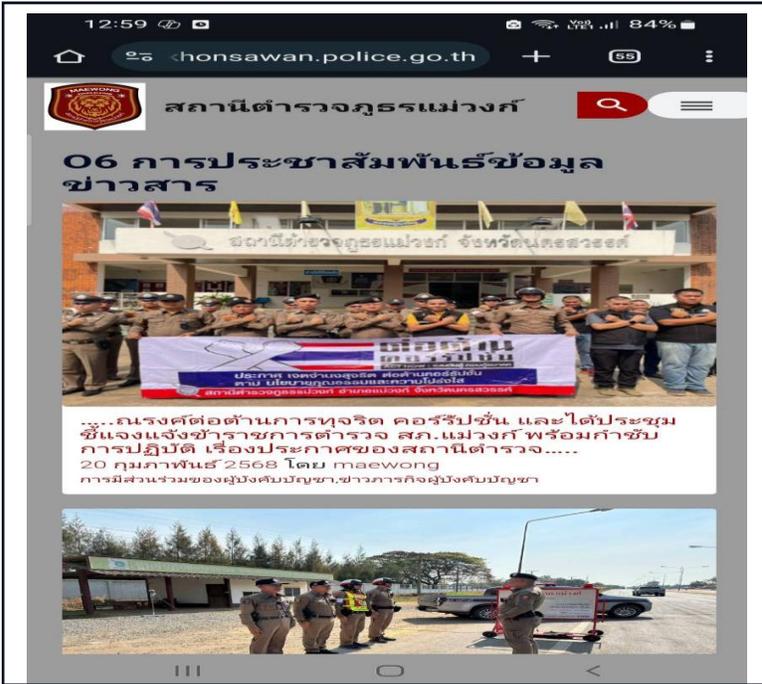
งานอำนวยความสะดวก กิจกรรมประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมอำนวยความสะดวก]	งานป้องกันปราบปราม กิจกรรมประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมป้องกันปราบปราม]	งานจราจร กิจกรรมประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมจราจร]
งานสืบสวน กิจกรรมประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมสืบสวน]	งานสอบสวน กิจกรรมประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมสอบสวน]	งานชุมชนสัมพันธ์ กิจกรรมประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ [ภาพกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์]

ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗



๒. ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ สภ.ที่มีอยู่ เป็นประจำทุกเดือน







การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>-ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-มีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของสถานีตำรวจ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจจัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก



เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.พงศศักดิ์ วิริยะเชชม ผู้กำกับสถานี

ตำรวจภูธรแม่वंก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการ ให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงานทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ชั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p style="text-align: center;">การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>-มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้ รับรู้ เข้าใจ และมีการซักซ้อม วางแผน เพื่อ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก



เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- ๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนา
หน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุ
ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๓. พร้อมทั้งพิจารณาประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่าง
เร่งด่วน

๔. กำชับการปฏิบัติ เรื่องประกาศของสถานีตำรวจ เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน และไม่
รับของขวัญและของกำนัล รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ให้แก่
ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน -ผู้ปฏิบัติเจ้าหน้าที่ -ธุรการแต่ละสายงาน	๑.อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานควบคุมกำกับดูแล
๒) การใช้งบประมาณ	มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี -ผู้จัดทำข้อมูล -หัวหน้างานอำนวยการฯ	อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง
๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีมาตรการป้องกัน การทุจริต	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าแต่ละสายงาน - อบรมชี้แจง - ข้าราชการตำรวจ - ข้าราชการตำรวจทุก นาย เข้าร่วมการ - อบรมชี้แจง	๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด

	เผยแพร่แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบนของ สถานีตำรวจ	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงาน แต่ ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำ แผนฯ และการปฏิบัติ ตามแผน - หัวหน้างาน อำนวยความสะดวก เป็นผู้ รวบรวมรายงาน	๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจ แนวทางตามแผน บริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องทาง website ของสถานี
๔) การป้องกัน การทุจริต	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	๑. อบรมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน ๒. กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
	การปฏิบัติตาม มาตรการในแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการรับสินบน ของสถานี	-หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	- การชี้แจงในการประชุม - การดำเนินงานของ ผู้บังคับบัญชา

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก



เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม ผกก.สภ.แม่वंก พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.พัศกร ขำนาญหัตถ์ สว.อก.สภ.แม่वंก ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาครให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรมและอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ วัฒนสุข รอง ผกก.ป.สภ.แม่วาง พ.ต.ท.ยุทธภูมิ พยัคฆ์ภูตินันท์ สว.ป.สภ.แม่วาง ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.แม่วาง เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์หาอาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาที่มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. ๑๒๑๒ ที่มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร./๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website
๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ
๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ วัฒนสุข รอง ผกก.ป.สภ.แม่वंกั พ.ต.ต.ยุทธภูมิ พยัคฆ์ภูตินันท์ สวป. อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบริบสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัดมีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร/ที่ ๑๒๑๒.๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ภูวระพัชร ศรีสต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่वंก์ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด
๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
๙. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ
๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.กฤษณะพัชร ศรีสต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่वंก เร่งรัดตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม ผกก.สภ.แม่वंก พ.ต.ท.ประสพชัย นาควิสุทธิ์ รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.แม่वंก พร้อมด้วย พ.ต.ท.สิงหา เตี้ยอานวยชัย สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนเพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้
๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง
๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
๑๐. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ
๑๒. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สิงหา เตี้ยอำนายชัย สว.สส.สภ.แม่แก้ว มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ วัฒนสุข รอง ผกก.ป.สภ.แม่वंก พ.ต.ท.ยุทธภูมิ พยัคฆ์ ภูตินันท์ สวป.สภ.แม่वंก ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจรรยาเพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจรรยา การบริหารจัดการจรรยาในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมี คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยากระทำใน ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตราลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง คร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจรรยาต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓. ผู้บังคับบัญชาขอออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔. จัดหาสวัสดิการเช่นอาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเขษม ผกก.สภ.แม่वंกั พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส(ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย