



การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕

สถานีตำรวจภูธรแม่वंก

## บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่วงก์ มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนากระบวนการ ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อไป

พันตำรวจเอก



( พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชษม )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่วงก์

## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรแม่वंงก์ ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรแม่वंงก์ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

### ๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

#### ๑.๑ ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค ๖ ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าวคือ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค ๖ พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รรท.ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมบริหารประจำเดือนธันวาคม โดยได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ตำรวจภูธรภาค ๖

โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเขษม ผกก.สภ.แม่वंก เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธร ภาค ๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
  - มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุม ได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)
  - มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
  - มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



## ๑.๒ งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค ๖ และระดับจังหวัด

วันนี้ (๖ ก.พ.๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พล.ต.ต.ระวีพรพรช อมรมุณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.๖ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.๖ ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ รอง ผบก.อก. พ.ต.อ.มารุต วงษ์พูล ผกก.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ พ.ต.ต.หญิง เปรมยุดา ภูเมือง สว.ฝอ.๓ บก.อก.ภ.๖ และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรภาค ๖ ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค ๖ โดยมีรอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง ๑๔๗ สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ ๓ มิติ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ จะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจําทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม ผกก.สภ.แม่वंก พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป





### ๑.๓ ระดับสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ มกราคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธร ๕แม่वंก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ พงศ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่वंก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

๑)อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒)ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๔) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๕) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าถึง แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ



**๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาล/สถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดารวจ**

สถานีดารวจภูธรแม่वंก ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาล/สถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดารวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



สถานีดารวจภูธรแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์  
ที่ ๒๙๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาล/สถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดารวจภูธรแม่वंก

ด้วย ดารวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาล/สถานีดารวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาสงวนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจ ในระดับสถานีดารวจ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาล/สถานีดารวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาล/สถานีดารวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดารวจภูธรแม่वंก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่वंก                       | ประธานกรรมการ           |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่वंก | กรรมการ                 |
| ๓. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่वंก          | กรรมการ                 |
| ๔. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่वंก        | กรรมการ                 |
| ๕. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่वंก                 | กรรมการ                 |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่वंก                 | กรรมการ                 |
| ๗. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก               | กรรมการ/เลขานุการ       |
| ๘. ร้อยตำรวจเอก สกกรณ ไกรดีวง                         | กรรมการ/ผู้ประสานงานภาค |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกภูธร สนวน แสงสุภ                       | กรรมการ                 |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอกภูธร สนวน แสงสุภ                      | กรรมการ                 |
| ๑๑. ร้อยตำรวจเอกภูธร สนวน แสงสุภ                      | กรรมการ                 |

/๑๐ ร้อยตำรวจเอกภูธร...

- |                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอก สกกรณ ไกรดีวง     | กรรมการ |
| ๑๑. ร้อยตำรวจโท ประเมษฐ์ ติงยศระอุ | กรรมการ |
| ๑๒. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |
| ๑๓. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |
| ๑๔. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |
| ๑๕. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |
| ๑๖. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |
| ๑๗. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |
| ๑๘. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |
| ๑๙. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |
| ๒๐. ร้อยตำรวจโท สอนศักดิ์ ขอนนิง   | กรรมการ |

**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรแม่वंก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรแม่वंก ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรแม่वंก
๔. พิจารณาสงวนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรแม่वंก
๕. ดำเนินการในไปตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาล/สถานีดารวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดารวจภูธรแม่वंก มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างไร

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
( พงษ์ชาติ พิเชฐวงษ์ )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก

**๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน**

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

**๓. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

๔. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการ และให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

### 3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมี คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

๔. แลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ พ. พงษ์ศักดิ์ วิริยะเวชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่วงก์ ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และ แลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



### ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

#### ๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

## ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## ๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุมกำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

## ๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

### ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

#### ๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปราบกฏดังนี้

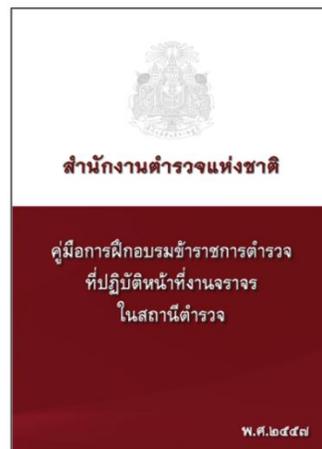
## ๑.๑ งานอำนวยความสะดวก

 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑</p> <p>งานธุรการ และพัฒนากำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๒</p> <p>งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๓</p> <p>งานกำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๔</p> <p>งานวินัย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>
 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๕</p> <p>งานสวัสดิการ และพิทักษ์ประโยชน์อื่น</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๖</p> <p>งานยุทธศาสตร์</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๗</p> <p>งานงบประมาณ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๘</p> <p>งานพัสดุ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>
 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๙</p> <p>งานการเงิน</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๐</p> <p>ระบบการควบคุมการเงิน ของหน่วยงานย่อย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๑</p> <p>การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>	 <p><b>คู่มือ</b> เสริมสร้างการปฏิบัติงานประจำวันของวิทยากร และจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>กรมวิชาการพัฒนา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>

## ๑.๒.งานป้องกันปราบปราม



## ๑.๓.งานจราจร





## ๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ. พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ วัฒนสุข รอง ผกก.ป.สภ.แม่वंก พร้อมด้วย พ.ต.ท.ยุทธภูมิ พยัคฆ์ภูตินันท์ สว.ป.สภ.แม่वंก ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

### ๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ยุทธภูมิ พยัคฆ์ภูตินันท์ สวป.สภ.แม่वंก ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงานพร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

### ๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.กฤษณะพัชร ศรีสตรอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่वंก ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจเน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติกำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

## ๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ. พงษ์ศักดิ์ วิริยะเวชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंงก์ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประสพชัย นาควิสุทธิ รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.แม่वंงก์ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ. พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชษม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ฮ่องสอน พร้อมด้วย คณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติ ตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส(ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการ ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พงษ์.อ.ต. ศักดิ์ วิริยะเชษม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนายกระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน รองรับบริการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุ ผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๒.๓ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สภ. ให้ผู้มารับบริการทราบ

๓.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔.กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของ ทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

แบบรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘										
ปีงบประมาณ	รายการ	ปีงบประมาณที่ใช้จ่าย	ปีงบประมาณที่ใช้จ่าย					รวม	ปีงบประมาณที่ใช้จ่าย	รวม
			๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒			
๒๕๖๘	๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๕. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๖. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๔. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๕. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๖. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๑๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๔. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๕. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๖. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๒๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๔. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๕. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๖. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๓๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๑. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๓. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๔. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๕. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๖. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๘. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๔๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								
๒๕๖๘	๕๐. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๕๖๘								

  
 (ชื่อ) (นามสกุล) (ตำแหน่ง)  
 สถานีตำรวจภูธรแม่วงก์

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรแม่วงก์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม ผกก.สภ.แม่वंก พร้อมด้วย พ.ต.ท.พัสกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วย เอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการ ด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อม เน้นย้ำดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางใน การแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.พัศกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก.สภ.แม่वंก็ได้มีการนำข้อมูลการใช้  
 จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ  
 ได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการ  
 เบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อ  
 การสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้  
 แนนเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

### การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ

News

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

[อ่านต่อทั้งหมด >](#)

 <p>.....ประกาศจัดซื้อจัดจ้างนำไม้เชื้อเพลิง ประจำ          เดือน กุมภาพันธ์ 2568.....          19 มีนาคม 2568</p> <p><a href="#">อ่านต่อ &gt;</a></p>	 <p>.....ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน          กุมภาพันธ์ 2568.....          12 กุมภาพันธ์ 2568</p> <p><a href="#">อ่านต่อ &gt;</a></p>	 <p>.....ประกาศจัดซื้อจัดจ้างนำไม้เชื้อเพลิง ประจำ          เดือน มกราคม 2568.....          19 มกราคม 2568</p> <p><a href="#">อ่านต่อ &gt;</a></p>	 <p>.....ประกาศจัดซื้อจัดจ้างนำไม้เชื้อเพลิง ประจำ          เดือน ธันวาคม 2567.....          19 ธันวาคม 2567</p> <p><a href="#">อ่านต่อ &gt;</a></p>
---	---	--	---

สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ







ปลัด ศปก.สภ.แม่वंก  
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส  
เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง สถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้ดำเนินการ  
ประเมินผลและปรับปรุงการบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และใช้กระบวนการประเมินผล ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรแม่वंก จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการ  
และแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรแม่वंก ดังนี้

**๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลัง**

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่  
เหมาะสม ผู้สรรหาบุคลากรต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด โดยคำนึงถึงความ  
สามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสม รวมถึงใช้วิธีการประเมินผลและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่สุด  
๑.๒ ใช้วิธีการประเมินผลในการจ้างบุคลากรซึ่งข้าราชการตำรวจที่มีความสามารถโดยการ  
สร้าง สภาพแวดล้อม และวิธีการทำงานที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากที่สุดในการผลิตผลงาน  
พร้อมของบุคลากรที่จ้างแล้วผู้ปฏิบัติงาน มีการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐาน  
๑.๓ มีการประเมินผลตาม ผลงานตามความจำเป็นของงานและใช้วิธีการปฏิบัติงานโดยคำนึง  
ประโยชน์ของส่วน ส่วนที่มอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มที่

**๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาโยกย้าย**

ให้รวมค่าปฏิบัติงานและพิจารณาพิจารณาของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด  
รวมไปถึงความ ความสามารถ และทักษะด้านอื่นๆ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของ  
ประเทศชาติ มุ่งเน้นความก้าวหน้าและประโยชน์ของส่วนรวม ที่สถานีปฏิบัติ  
หน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ของสถานี  
ไว้

๒.๑ งานสุจริต มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตการดำรงตำแหน่งปฏิบัติ ใฝ่ดี ระเบียบ  
ราชการและ สังคมชุมชน โดยปราศจากปัญหาสินบน ชาติ การฉ้อโกง ขอบข่มขู่ และกีดกันข้อขัดข้อง  
ให้มีการดำรงตำแหน่งโดยชอบ ซึ่งถูกยกย่องเชิดชูเกียรติ

/ส.๒ งานป้องกัน.....

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เน้นที่จะดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ  
และบริหารเหตุการณ์ในชั้นต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน เน้นที่จะ  
บริหารการจราจร ความปลอดภัย และพัฒนาการผู้ไม่ก่อผู้ร้ายซึ่งในการบริหารเหตุการณ์และ  
บริหารการป้องกันปราบปรามตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๓ งานสอบสวน : เน้นที่จะความถูกต้องทางกฎหมายและหลักการสอบสวนกับหลักฐาน  
สอบสวน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยใจบริการ (Service mind) เพื่อให้ประชาชน  
ใช้บริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาระบบงานที่เกี่ยวข้องและหลายด้าน รวมถึงที่จะ  
บริหารคดีให้แก่ผู้เสียหายและส่วนผู้เสียหายผู้เสียหาย

๒.๔ งานสืบสวน : เน้นที่จะความเสียหายของหลักฐาน การสืบสวน ได้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ  
เพื่อพัฒนาการสอบสวนทางนิติวิทยาศาสตร์ และนิติเวช และนิติพันธุศาสตร์ ที่จะบริการสืบสวน  
จากฐานข้อมูล เทคโนโลยีการสืบสวน การสืบสวน การสืบสวนในเชิงนิติวิทยาศาสตร์ และการประสานงาน  
ระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะการบริหารงานสืบสวนชั้นต้น ได้แก่วิทยายุทธสืบสวน เพื่อรองรับการ  
บริการให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เน้นที่จะการบริหารจัดการจราจร การบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการจราจรในการปฏิบัติ และภาวะวิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน  
ตามมาตรฐานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ  
พิจารณาและรวมผลของส่วนรวมในการพิจารณาประเมินผลปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน  
๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน โบนัสพิเศษ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผลปฏิบัติงานชั้นต้น  
ตามลำดับขั้นของผู้ปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๓ ตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาจากผลปฏิบัติงาน ก.ร.วัดผลการทดสอบและวิธีการ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๔ ตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ก.ร.วัดผลการทดสอบและวิธีการ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๖

**๔. หลักเกณฑ์การพิจารณา และการส่งเสริมวิทยุภัณฑ์**

สนับสนุนรางวัลของหน่วยงานราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามหนังสือ ศ.ร.  
ที่ ๐๐๓๒๒/๒๓๒๑ ด.๓ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตาม ก.ร.วัดผลการประเมิน  
ของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้มีผลรวมจริยธรรม  
และระเบียบบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานในฐานะ  
ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

/ส.๑ พลัดแม่वंก

**๕. หลักเกณฑ์การโยกย้ายและการพิจารณา**

๕.๑ เพื่อให้การดำเนินการโยกย้ายข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่वंก  
มีความสอดคล้องกับกฎปฏิบัติของ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
พ.ศ.๒๕๖๑ จึงได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานที่ป้องกันและปราบปรามการ  
กระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สังคมและสันติภาพ คือปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เขาได้ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ รวมถึงปฏิบัติตาม กฎหมาย  
ระเบียบของราชการ เมล็ดและวินัย มีระเบียบขອງ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย  
และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนมีความซื่อสัตย์

๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้บังคับบัญชาให้ดูที่ผลดีของการทำงานอย่างมีน้ำพระ หรือวินัย  
อย่างเข้มงวดข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยไม่พิจารณาถึงผลของข้อหา การกระทำและความ  
เสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเหตุ ไม่ลดความเข้มงวดการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก 

( พลัดดี วีระเกษม )

ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก

สถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพลเพื่อเป็น  
แนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพล  
เพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม ผกก.สภ.แม่वंก พร้อมด้วย  
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.แม่वंก ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ  
ข้าราชการตำรวจ สภ.แม่वंก ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้  
ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ. พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก้พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ. พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก้ มอบหมาย ส.ต.ต. ชัชชาญ เต็ดไอ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.แม่वंก้ ถ่ายทอดบรรยายให้ความรู้การปฏิบัติหน้าที่การเผชิญเหตุ ตามที่ตนได้เข้ารับการอบรมที่หนองสาหร่าย ให้แก่ข้าราชการตำรวจสภ.แม่वंก้ เพื่อนำไปปฏิบัติเมื่อเจอสถานการณ์

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทธรภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน )

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

#### ๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประกาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทธรภัณฑ์ของทางราชการ

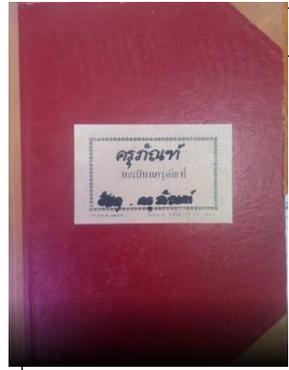
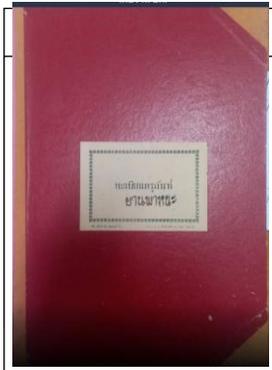
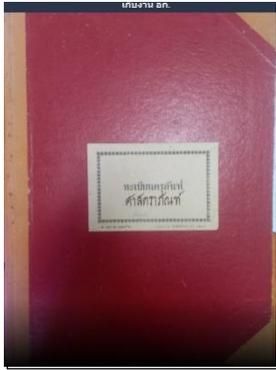
## 1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรแม่แก้ว มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทธภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อไขหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

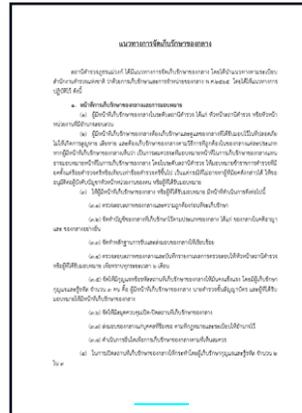
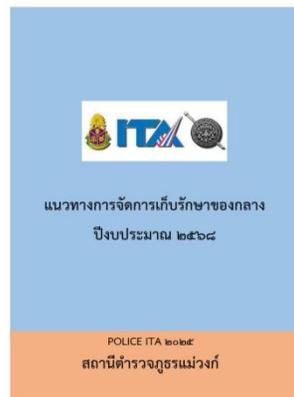
แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิจำรวจปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓



## ๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

### .2 แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง



ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

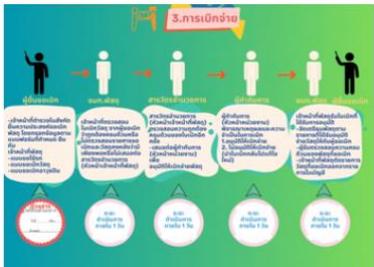
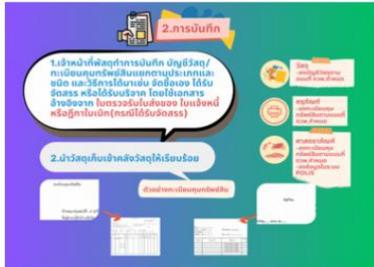
### ๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

## 3.แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



## 1. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ







เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंงก์ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัศกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก.สภ.แม่वंงก์. ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องพร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชชม.อ.ต.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंงก์ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.กฤษวระพัชร ศรีสด รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่वंงก์ ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

## ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

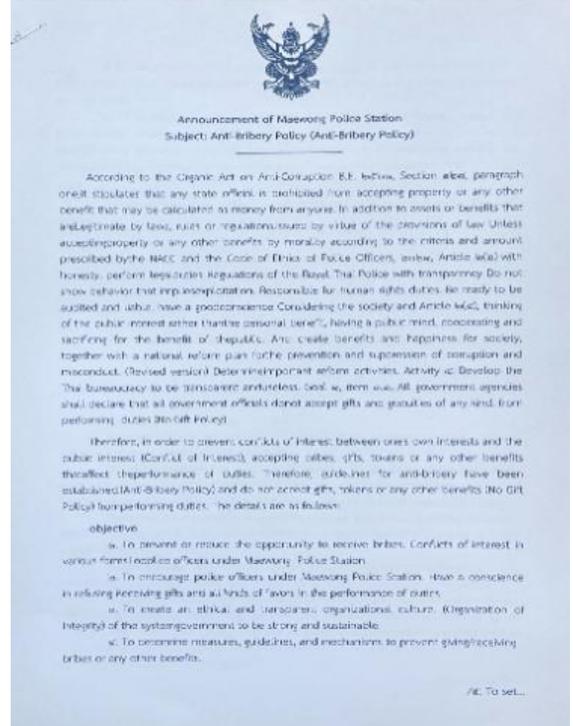
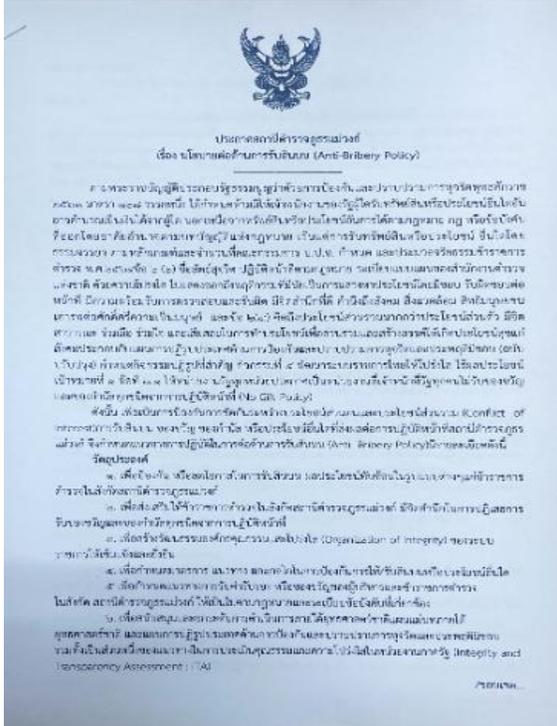
- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตนในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

# ๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐





## สถานีตำรวจภูธรแม่แก้ว

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓



**NO GIFT POLICY**

พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเซชม  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่แก้ว



## Mae Wong Police Station

### Declaration of Intention :

All police officers in the police station will **not** accept any kind of gifts, presents or benefits before, during or after performing duties (No Gift Policy) that may lead to corruption and misconduct in the present and future.

Including compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving assets or other benefits by the ethics of government officials, B.E. ๒๕๖๓



**NO GIFT POLICY**

Pol.Col. Phongsak Wiryakasem  
Superintendent of Mae Wong Police Station

## ๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



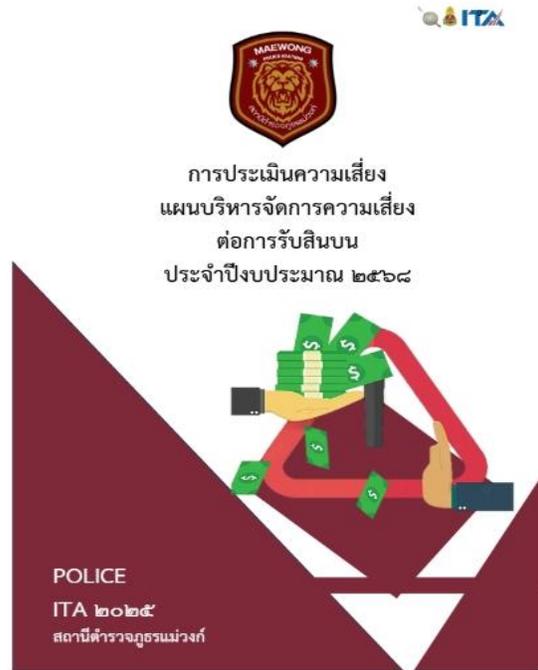
เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชษม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่वंก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**
- ๒) **ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ**

## ๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจอม่วงก์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่จําแนกความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกสุ่มเข้ามาในบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนคำชี้แจงความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกสุ่มเข้ามาบ้างแล้วมา ตรวจสอบความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากเอกสารหลักฐาน ซึ่งหน่วยงานราชการที่รับผิดชอบรับผิดชอบและประเมินความเสี่ยงตาม มาตรฐานของประเทศไทยที่รับผิดชอบได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของหน่วยงานหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่าประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด คือ พอใช้ หรืออ่อน (ดูค่าเชิงบวกทั้งหมด) เพื่อพิจารณาถึงมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
สูง	การควบคุมความเสี่ยงในองค์การมีไม่เพียงพอที่จะช่วยให้เกิดความมั่นใจในกระบวนการที่เสี่ยงที่สุดว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมช่วยลดประสิทธิภาพความเสี่ยงจะไม่ทำให้เกิดความเสี่ยงจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ควรมี การปรับปรุงที่จำเป็นในบางส่วนของความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
ต่ำ	การควบคุมไม่ได้ลดความเสี่ยงที่จำเป็นเนื่องจากมาตรการขององค์การไม่เพียงพอต่อการควบคุมไม่ให้ มีโอกาสของหน่วยงานที่จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

#### แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจอม่วงก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้มีการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนอยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกสุ่มเข้ามาบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนคำชี้แจงความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกสุ่มเข้ามาบ้างแล้วมา ตรวจสอบความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากเอกสารหลักฐาน หน่วยงานราชการที่รับผิดชอบรับผิดชอบและประเมินความเสี่ยงตาม มาตรฐานของประเทศไทยที่รับผิดชอบได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของหน่วยงานหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่าประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด คือ พอใช้ หรืออ่อน (ดูค่าเชิงบวกทั้งหมด) เพื่อพิจารณาถึงมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ปี	สายงาน	ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดของมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๘	สายงานจราจร	ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑๒	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	นาย...		นาย...



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจอม่วงก์

(๑) หน่วยงานราชการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเภทความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	Risk Score (L x I)	ระดับความเสี่ยง
<b>๑.๑ กระบวนการ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผู้บังคับบัญชา ตามเอกสาร ปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๖ เดือน) ๑๒ เดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผู้บังคับบัญชา ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บังคับบัญชา	๔	๓	๑๒	สูง
<b>๑.๒ กระบวนการ การบริหารจัดการเงินของเงิน</b>						
๑	เงินเสียค่าธรรมเนียม ค่าเช่า	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบรับสินบนจากผู้ก่อเหตุยื่น เพื่อให้ผู้ชี้แจง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	กรณีมีหลักฐานบ่งชี้การกระทำผิดความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้ชี้แจงมาขอเสนอ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบรับสินบน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๓	๔	๑๒	สูง
<b>๑.๓ กระบวนการ การโอนเงินเงินไปหน่วยงานและเงินออกงบประมาณ</b>						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามระเบียบการเบิกจ่าย	ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้จ่ายเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	๓	๔	๑๒	สูง
<b>๑.๔ กระบวนการ การรับและแจกจ่ายพัสดุ</b>						
๑	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแจกจ่ายพัสดุโดยไม่ยึดถือตามความผิดตามที่เสนอ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแจกจ่ายพัสดุโดยไม่ยึดถือตามความผิดตามที่เสนอ	๓	๔	๑๒	สูง
<b>๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>						
๑	การจัดทำและประกาศการซื้อจัดซื้อจัดจ้าง	การรับสินบนที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคาเพื่อแลกกับการเปิดซองเอกสารประกวดราคา	๔	๕	๒๐	สูงมาก

ลำดับ	สายงาน	การวิเคราะห์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
๑	สายงานจราจร	การรับสินบนเพื่อแลกกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	สูง	๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผู้บังคับบัญชา ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บังคับบัญชา ๒. คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบรับสินบนจากผู้ก่อเหตุยื่น เพื่อให้ผู้ชี้แจง ๓. กรณีมีหลักฐานบ่งชี้การกระทำผิดความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้ชี้แจงมาขอเสนอ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	นาย...		นาย...
๒	สายงานจราจร	การใช้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	สูง	๑. คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบรับสินบนจากผู้ก่อเหตุยื่น เพื่อให้ผู้ชี้แจง ๒. กรณีมีหลักฐานบ่งชี้การกระทำผิดความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้ชี้แจงมาขอเสนอ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	นาย...		นาย...
๓	สายงานจราจร	การโอนเงินเงินไปหน่วยงานและเงินออกงบประมาณ	สูง	๑. ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้จ่ายเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	นาย...		นาย...
๔	สายงานจราจร	การรับและแจกจ่ายพัสดุ	สูง	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแจกจ่ายพัสดุโดยไม่ยึดถือตามความผิดตามที่เสนอ	นาย...		นาย...
๕	สายงานจราจร	การจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	๑. การรับสินบนเพื่อแลกกับการเสนอราคาเพื่อแลกกับการเปิดซองเอกสารประกวดราคา	นาย...		นาย...



เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ๒๕๖.ศ.๘ โดยมี พ พงษ์ศักดิ์ วิริยะเขษม.อ.ต. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่वंก เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
- ๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี
- ๓) กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๔) พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม



เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.พัศกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก.สภ.แม่वंก ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรมและอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ วัฒนสุข รอง ผกก.ป.ส.ก.แม่วงก์ พ.ต.ท.ยุทธภูมิ พยัคฆ์ภูตินันท์ สว.ป.ส.ก.แม่วงก์ ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม ส.ก.แม่วงก์ เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ปฏิบัติดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. ๑๒๑๒ ที่มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร./๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website
๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ
๖. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจอย่างสม่ำเสมอ
๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ วัฒนสุข รอง ผกก.ป.สภ.แม่वंก พ.ต.ท.ยุทธภูมิ พยัคฆ์ภูดินันท์ สวป.สภ.แม่वंก ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจรรยาเพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจรรยา การบริหารจัดการ จรรยาในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธี การเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยากระทำในประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจรรยาต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔. จัดหาสวัสดิการเช่นอาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.กฤษวระพัชร ศรีสต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่वंก์ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
๖. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด
๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
๙. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ
๑๑. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ วิริยะเชษม ผกก.สภ.แม่वंกี้ พ.ต.ท.ประสพชัย นาควิสุทธิ์ รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.แม่वंกี้ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สิงหา เตี้ยอำนวยชัย สว.สส. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาที่มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้
๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง
๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
๘. ผู้บังคับบัญชาที่มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
๑๐. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด
๑๑. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ
๑๒. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

### ๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

#### ๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ๒๕๖๔.ศ.

#### ๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม

The infographic consists of seven cards, each with a title and seven numbered points:

- Card 1: ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ** (Uphold the main institutions of the country). Points include: 1. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์, 2. ยึดมั่นในรัฐธรรมนูญ, 3. ยึดมั่นในกฎหมาย, 4. ยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๖ ประการ, 5. ยึดมั่นในหลักนิติธรรม, 6. ยึดมั่นในหลักคุณธรรม, 7. ยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต.
- Card 2: ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรงซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่** (Be honest, upright, and responsible for duties). Points include: 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง, 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต.
- Card 3: กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม** (Be decisive and do what is right and just). Points include: 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต.
- Card 4: คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และยึดการระงับ** (Think of the common good more than personal interests and adhere to restraint). Points include: 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต.
- Card 5: ปูพวงมาลัยกุศลของงาน** (Lay the wreath of merit in work). Points include: 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต.
- Card 6: ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ** (Perform duties with justice and no discrimination). Points include: 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต.
- Card 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาพัฒนาของทางราชการ** (Be a good role model and maintain the reputation of the police). Points include: 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, 7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต.



## ปฏิทินกิจกรรมคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานี  
ตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนรวมถึงพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆดังนี้

## ๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรแม่วงก์ ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



## ๒. มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรแม่วงก์ ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจและคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

### ๓.การให้บริการ ณ จุดบริการOne stop service

สถานีตำรวจภูธรแม่वंงก์ ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการOne stop serviceเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
จุดบริการประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าของคดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้มารับบริการ</li> <li>- มีการแสดงตารางเวรการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</li> <li>- จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีตำรวจ</li> </ul>	พ.ต.ท.พัสกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.บุญเพิ่ม อัมเรศ เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติงานพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้/ จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้โดยติดป้ายประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณ จุดบริการ One stop service





ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ</p>	<p>ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อง่ายต่อการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการOne Stop Service</p>	<p>พ.ต.ท.พัสกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.บุญเพิ่ม อัมเรศ เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย</p>	<p>ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่าง ๆ ภายใน จุดบริการ One stop service ในจุดที่มองเห็นชัดเจน เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการมองเห็นสะดวกในการรับบริการ</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันระสัญญาณ	ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัญญาณติดตั้งให้ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บบอร์ดของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.พัสกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ศุภกร พันธุ์ ปั่น เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย	ติดตั้งป้ายพันระ สัญญาณบริเวณ จุดบริการ One stop service ใน ตำแหน่งที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชน ที่มารับบริการ ทราบถึงขั้นตอน การปฏิบัติ ระยะเวลา เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการรับ บริการ



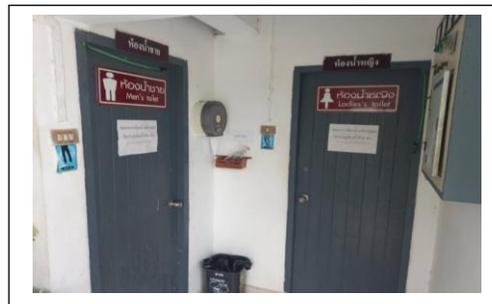
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้าย No Gift Policy</p>	<p>ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล</p>	<p>พ.ต.ท.พัสกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.สงกรานต์ ไกรดี งาม เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย</p>	<p>ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy บริเวณ จุด บริการ One stop service และบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ เพื่อแสดง เจตจำนงของ หัวหน้าสถานีใน การไม่รับ ของขวัญของ กำนัลในการ ปฏิบัติงาน</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ</li> <li>- นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ</li> </ul>	พ.ต.ท.พัสกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.สงกรานต์ ไกรดี งาม เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย	ติดตั้งคู่มือการ ติดต่อราชการ โดยให้บริการเป็น QR Code เพื่อ สามารถ Download ได้ ความสะดวก



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการแก่ผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับ</li> <li>ผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ</li> <li>/จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถ</li> <li>สำหรับผู้รับบริการผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น</li> </ul>	พ.ต.ท.กฤษวระพัชร ศรีสด รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.บุญเพิ่ม อัมเรศ เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย สิบเวรดูแลความ สะอาด จุดบริการ	มีจุดบริการสิ่ง อำนวยความสะดวก ต่าง ๗ ให้แก่ ประชาชนที่มารับ บริการ ห้องน้ำ ลานจอดรถ



## ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

### ๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

### ๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

### ๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสารเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงานดังนี้

## ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน WebsiteO๖ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<b>๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี</b>			
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ท.พัสกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก. ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สงกรานต์ ไกรดีงาม ๒.จนท.จัดทำบอร์ด -ส.ต.ท.ชฎานนท์ วรรณภักดี ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.ศุภกร พันธุ์ปิ่น	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” ของสถานีตำรวจ เป็นประจำทุกเดือน
๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม line เป็นต้น	- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเวปไซด์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ท.พัสกร ชำนาญหัตถ์ สว.อก. ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.สงกรานต์ ไกรดีงาม ๒.จนท.จัดทำบอร์ด -ส.ต.ท.ชฎานนท์ วรรณภักดี ๓.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ท.ศุภกร พันธุ์ปิ่น	นำภาพผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานแสดง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่าน “Website และหรือสื่อสังคมออนไลน์ ” ของสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน

ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “บอร์ดประชาสัมพันธ์” สถานีตำรวจ๕ สายงาน



ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่าน “website และหรือ สื่อสังคมออนไลน์” สถานีตำรวจ๕ สายงาน

๑) งานอำนวยความสะดวก

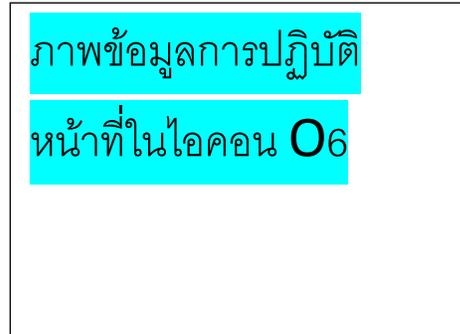
๒) งานป้องกันปราบปราม



๓)งานจราจร



๔)งานสอบสวน



๕)งานสืบสวน



๖)Facebook ของสถานีตำรวจ



๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



## ปฏิทินกิจกรรมการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

### ๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

### ๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส(๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนมากขึ้นและการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนดังนี้

#### ๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website 0๑๐ ดังนี้

## ๑. แจ้งความออนไลน์



## ๒. เสียค่าปรับออนไลน์



## ๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



## ๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้



### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตดังนี้

### ๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจ



### ๒. มีการประชุมคณะทำงาน



### ๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

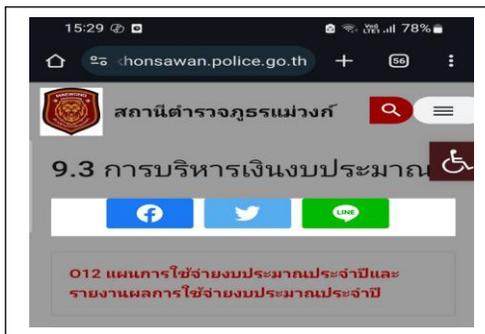
#### ๑) ข้อมูลพื้นฐาน



#### ๒) การบริหาร



#### ๓) การบริหารเงินงบประมาณ



#### ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



#### ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



## ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

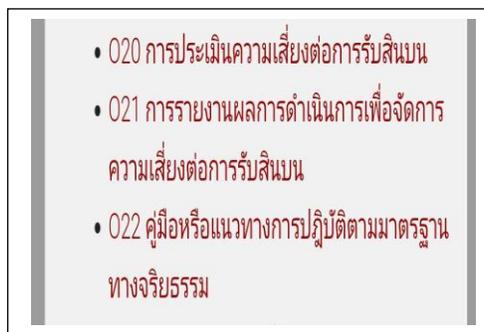
การป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็นประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลยดังนี้

### ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรแม่วังก็ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม O๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน O๑๙



- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒



๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม 0๒๓



## ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม 0๒๔และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม 0๒๕

